

Geschiktheidsmatrix

Deze geschiktheidsmatrix is een bijlage bij een vergunningaanvraag en de aan- of afmelding van een dagelijks beleidsbepaler of lid van een toezichthoudend orgaan.

De geschiktheidsmatrix is bedoeld om de AFM inzicht te geven in de manier waarop het collectief van dagelijks beleidsbepalers of het toezichthoudend orgaan werkt. Zo kan er worden aangegeven hoe diepgaand de kennis en ervaring is op een bepaald vlak, en welke aandachtsgebieden er per persoon zijn.

Meer informatie over de vereisten van geschiktheid en de inhoud van de geschiktheidstoetsing vindt u op onze [website](#).

Matrix verdeling aandachtsgebieden binnen het collectief

Graag door middel van het aanzetten van het vinkje aangeven wie welk aandachtsgebied binnen het collectief heeft.

Onderwerp					
Bedrijfsvoering					
Personeel en beloningsbeleid					
Commercieel					
Compliance					
Financieel					
Audit					
Risicomanagement					

	Ervaring aan te merken als laag, midden of hoog?*			Hoe lang is de werkervaring opgedaan?	Waar is de werkervaring opgedaan?
Bestuurlijke vaardigheden	Laag	Midden	Hoog		
Leidinggevende vaardigheden in een hiërarchische verhouding	Laag	Midden	Hoog		
De onderdelen hieronder hoeven alleen ingevuld te worden als u een vergunning heeft of aanvraagt voor het optreden als (onder)gevolmachtigd agent of als aanbieder van krediet.					
Algemene vakinhoudelijk kennis	Laag	Midden	Hoog		
Specifieke vakinhoudelijk kennis	Laag	Midden	Hoog		
Geschiktheid ten aanzien van de inrichting van de beheerste en integere bedrijfsvoering	Laag	Midden	Hoog		

* Laag: heeft hooguit weet van het onderwerp, Midden: heeft kennis van en ervaring met het onderwerp (maar is geen expert), Hoog: heeft uitgebreide kennis en werkervaring met het onderwerp (expert).

Geef hieronder aan waarom u de aan te melden persoon geschikt acht voor de taken en verantwoordelijkheden die hij/zij krijgt.

	Ervaring aan te merken als laag, midden of hoog?*			Hoe lang is de werkervaring opgedaan?	Waar is de werkervaring opgedaan?
Bestuurlijke vaardigheden	Laag	Midden	Hoog		
Leidinggevende vaardigheden in een hiërarchische verhouding	Laag	Midden	Hoog		
De onderdelen hieronder hoeven alleen ingevuld te worden als u een vergunning heeft of aanvraagt voor het optreden als (onder)gevolmachtigd agent of als aanbieder van krediet.					
Algemene vakinhoudelijk kennis	Laag	Midden	Hoog		
Specifieke vakinhoudelijk kennis	Laag	Midden	Hoog		
Geschiktheid ten aanzien van de inrichting van de beheerste en integere bedrijfsvoering	Laag	Midden	Hoog		

* Laag: heeft hooguit weet van het onderwerp, Midden: heeft kennis van en ervaring met het onderwerp (maar is geen expert), Hoog: heeft uitgebreide kennis en werkervaring met het onderwerp (expert).

Geef hieronder aan waarom u de aan te melden persoon geschikt acht voor de taken en verantwoordelijkheden die hij/zij krijgt.

	Ervaring aan te merken als laag, midden of hoog?*			Hoe lang is de werkervaring opgedaan?	Waar is de werkervaring opgedaan?
Bestuurlijke vaardigheden	Laag	Midden	Hoog		
Leidinggevende vaardigheden in een hiërarchische verhouding	Laag	Midden	Hoog		
De onderdelen hieronder hoeven alleen ingevuld te worden als u een vergunning heeft of aanvraagt voor het optreden als (onder)gevolmachtigd agent of als aanbieder van krediet.					
Algemene vakinhoudelijk kennis	Laag	Midden	Hoog		
Specifieke vakinhoudelijk kennis	Laag	Midden	Hoog		
Geschiktheid ten aanzien van de inrichting van de beheerste en integere bedrijfsvoering	Laag	Midden	Hoog		

* Laag: heeft hooguit weet van het onderwerp, Midden: heeft kennis van en ervaring met het onderwerp (maar is geen expert), Hoog: heeft uitgebreide kennis en werkervaring met het onderwerp (expert).

Geef hieronder aan waarom u de aan te melden persoon geschikt acht voor de taken en verantwoordelijkheden die hij/zij krijgt.

	Ervaring aan te merken als laag, midden of hoog?*			Hoe lang is de werkervaring opgedaan?	Waar is de werkervaring opgedaan?
Bestuurlijke vaardigheden	Laag	Midden	Hoog		
Leidinggevende vaardigheden in een hiërarchische verhouding	Laag	Midden	Hoog		
De onderdelen hieronder hoeven alleen ingevuld te worden als u een vergunning heeft of aanvraagt voor het optreden als (onder)gevolmachtigd agent of als aanbieder van krediet.					
Algemene vakinhoudelijk kennis	Laag	Midden	Hoog		
Specifieke vakinhoudelijk kennis	Laag	Midden	Hoog		
Geschiktheid ten aanzien van de inrichting van de beheerste en integere bedrijfsvoering	Laag	Midden	Hoog		

* Laag: heeft hooguit weet van het onderwerp, Midden: heeft kennis van en ervaring met het onderwerp (maar is geen expert), Hoog: heeft uitgebreide kennis en werkervaring met het onderwerp (expert).

Geef hieronder aan waarom u de aan te melden persoon geschikt acht voor de taken en verantwoordelijkheden die hij/zij krijgt.

	Ervaring aan te merken als laag, midden of hoog?*			Hoe lang is de werkervaring opgedaan?	Waar is de werkervaring opgedaan?
Bestuurlijke vaardigheden	Laag	Midden	Hoog		
Leidinggevende vaardigheden in een hiërarchische verhouding	Laag	Midden	Hoog		
De onderdelen hieronder hoeven alleen ingevuld te worden als u een vergunning heeft of aanvraagt voor het optreden als (onder)gevolmachtigd agent of als aanbieder van krediet.					
Algemene vakinhoudelijk kennis	Laag	Midden	Hoog		
Specifieke vakinhoudelijk kennis	Laag	Midden	Hoog		
Geschiktheid ten aanzien van de inrichting van de beheerste en integere bedrijfsvoering	Laag	Midden	Hoog		

* Laag: heeft hooguit weet van het onderwerp, Midden: heeft kennis van en ervaring met het onderwerp (maar is geen expert), Hoog: heeft uitgebreide kennis en werkervaring met het onderwerp (expert).

Geef hieronder aan waarom u de aan te melden persoon geschikt acht voor de taken en verantwoordelijkheden die hij/zij krijgt.